



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : INDRAYANTI, S.S, M.Hum.  
NIP : 19770710 200604 2 010  
Pangkat/Gol. : Penata Tingkat 1, III/d  
Jabatan : Kasubag Perencanaan BK-DIKLAT Kabupaten Gorontalo

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : Drs. MOH. YASIN ALITU, M.Pd  
NIP : 19680421 199402 1 005  
Pangkat/Gol. : Pembina Tingkat 1, IV/b  
Jabatan : Sekretaris BK-DIKLAT Kabupaten Gorontalo

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Limboto, September 2017

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
SEKRETARIS

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KASUBAG PERENCANAAN

Drs. MOH. YASIN ALITU, M.Pd  
Pembina Tingkat I, IV/b  
Nip. 19680421 199402 1 005

INDRAYANTI, S.S, M.Hum.  
Penata Tingkat 1. III/d  
Nip. 1977010 200604 2 010

Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja Antara Eselon III dengan Eselon IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO ESELON IV			
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya laporan capaian kinerja dan keuangan SKPD	Jumlah laporan capaian kinerja dan keuangan	8 Laporan
<p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO SEKRETARIS</p> <p><u>Drs. MOH. YASIN ALITU, M.Pd</u> Pembina Tingkat I, IV/b Nip. 19680421 199402 1 005</p>		<p style="text-align: center;">Limboto, September 2017 BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KASUBAG PERENCANAAN</p> <p><u>INDRAYANTI, S.S, M.Hum.</u> Penata Tingkat 1, III/d Nip. 1977010 200604 2 010</p>	



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ISKANDAR K. MOHA, M.Si  
NIP : 19771105 200604 1 016  
Pangkat/Gol : Penata Tingkat 1, III/d  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : Drs. MOH. YASIN ALITU, M.Pd  
NIP : 19680421 199402 1 005  
Pangkat/Gol. : Pembina Tingkat 1, IV/b  
Jabatan : Sekretaris BK-DIKLAT Kabupaten Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Limboto, September 2017

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
SEKRETARIS

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KASUBAG KEUANGAN

Drs. MOH. YASIN ALITU, M.Pd  
Pembina Tingkat I, IV/b  
Nip. 19680421 199402 1 005

ISKANDAR K. MOHA, M.Si  
Penata Tingkat 1, III/d  
Nip. 19771105 200604 1 016

Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja Antara Eselon III dengan Eselon IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO ESELON IV			
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya jasa administrasi keuangan	Waktu penyediaan jasa administrasi keuangan	12 Bulan
<p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO SEKRETARIS</p> <p><u>Drs. MOH. YASIN ALITU, M.Pd</u> Pembina Tingkat I, IV/b Nip. 19680421 199402 1 005</p>		<p style="text-align: center;">Limboto, September 2017</p> <p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KASUBAG KEUANGAN</p> <p><u>ISKANDAR K. MOHA, M.Si</u> Penata Tingkat 1. III/d Nip. 19771105 200604 1 016</p>	



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FLORENCE LANONGBUKA, SmH  
NIP : 19600121 199310 2 001  
Pangkat/Gol : Penata Tingkat 1, III/d  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : Drs. MOH. YASIN ALITU, M.Pd  
NIP : 19680421 199402 1 005  
Pangkat/Gol. : Pembina Tingkat 1, IV/b  
Jabatan : Sekretaris BK-DIKLAT Kabupaten Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Limboto, September 2017

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
SEKRETARIS

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KASUBAG UMUM & KEPEGAWAIAN

Drs. MOH. YASIN ALITU, M.Pd  
Pembina Tingkat I, IV/b  
Nip. 19680421 199402 1 005

FLORENCE LANONGBUKA, SmH  
Penata Tingkat 1, III/d  
Nip. 19600121 199310 2 001

Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja Antara Eselon III dengan Eselon IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO ESELON IV			
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya jasa komunikasi sumber daya air	Waktu penyedia jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 Bulan
2	Tersedianya jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Jumlah dan jenis kendaraan dinas yang disediakan perizinan	1 R4 9 R2
3	Terpenuhinya jasa administrasi keuangan	Waktu penyediaan jasa administrasi keuangan	12 Bulan
4	Tersedianya jasa perbaikan peralatan kerja	Jumlah dan jenis peralatan kerja yang diperbaiki	18 unit
5	Tersedianya alat tulis kantor	Jumlah dan jenis alat tulis kantor	9 jenis
6	Terpenuhinya barang cetakan dan penggandaan	Jumlah dan jenis barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	56116 lembar
7	Terpenuhinya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah dan jenis komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	57 buah
8	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah dan jenis peralatan kantor yang disediakan	48 buah/unit
9	Terpenuhinya bahan logistik kantor	Jumlah dan jenis bahan logistik kantor yang disediakan	240 buah
10	Tersedianya makanan dan minuman rapat/kegiatan	Jumlah orang yang disediakan makanan dan minuman	450 orang
11	Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Jumlah rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	28 kali
12	Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	Jumlah rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	35 kali

13	Tersedianya gedung kantor	Jumlah gedung kantor yang dibangun	-
14	Tersedianya kendaraan dinas/operasional	Jumlah dan jenis kendaraan dinas/operasional yang diadakan	-
15	Terpenuhinya pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah gedung kantor yang dipelihara rutin/berkala	
16	Terpenuhinya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Jumlah dan jenis kendaraan dinas/operasional yang dipelihara rutin/berkala	1 R4
17	Terpenuhinya pakaian dinas beserta perlengkapannya	Jumlah pakaian dinas beserta perlengkapannya yang diadakan	50 Pasang
18	Terpenuhinya pakaian hari-hari tertentu	Jumlah pakaian olah raga yang diadakan	50 Pasang
<p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO SEKRETARIS</p> <p><u>Drs. MOH. YASIN ALITU, M.Pd</u> Pembina Tingkat I, IV/b Nip. 19680421 199402 1 005</p>		<p style="text-align: center;">Limboto, September 2017</p> <p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN</p> <p><u>FLORENCE LANONGBUKA, SmH</u> Penata Tingkat 1, III/d Nip. 19600121 199310 2 001</p>	



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LILAN A. MALABALI  
NIP : 19670424 198703 2 008  
Pangkat/Gol : Penata Tingkat 1, III/d  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : DEWI MASITA IDRUS, SH, MH  
NIP : 19870325 201001 2 002  
Pangkat/Gol. : Penata, III/c  
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Aparatur  
BK-DIKLAT Kabupaten Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Limboto, September 2017

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KABID PENILAIAN KINERJA DAN  
PEMBINAAN APARATUR

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KASUBID DISIPLIN DAN  
PENGHARGAAN

DEWI MASITA IDRUS, SH, MH  
Penata, III/c  
Nip. 19870325 201001 2 002

LILAN A. MALABALI  
Penata Tingkat 1, III/d  
Nip. 19670424 198703 2 008



Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja Antara Eselon III dengan Eselon IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO ESELON IV			
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya jumlah OPD pembina disiplin terbaik	Jumlah OPD pembina disiplin terbaik  Jumlah ASN yang menerima penghargaan satya lenca karyasatya	3 OPD  165
2	Menurunnya jumlah kasus pelanggaran disiplin PNS	Jumlah kasus yang ditangani	20 Kasus
3	Meningkatnya keharmonisan rumah tangga di kalangan ASN	Jumlah pasangan ASN yang berikan bimbingan dan konseling	29 Pasangan
<p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KABID PENILAIAN KINERJA DAN PEMBINAAN APARATUR</p> <p style="text-align: center;"><u>DEWI MASITA IDRUS, SH, MH</u> Penata, III/c Nip. 19870325 201001 2 002</p>		<p style="text-align: center;">Limboto,    Sepetember 2017</p> <p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KASUBID DISIPLIN DAN PENGHARGAAN</p> <p style="text-align: center;"><u>LILAN A. MALABALI</u> Penata Tingkat 1, III/d Nip. 19670424 198703 2 008</p>	



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRFAN ABUDJULU, SE  
NIP : 19790215 200003 1 002  
Pangkat/Gol : Penata Tingkat 1, III/d  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : DEWI MASITA IDRUS, SH, MH  
NIP : 19870325 201001 2 002  
Pangkat/Gol. : Penata, III/c  
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan Pembinaan Aparatur  
BK-DIKLAT Kabupaten Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Limboto, September 2017

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KABID PENILAIAN KINERJA DAN  
PEMBINAAN APARATUR

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KASUBID PENILAIAN & EVALUASI  
KINERJA APARATUR

DEWI MASITA IDRUS, SH, MH  
Penata, III/c  
Nip. 19870325 201001 2 002

IRFAN ABUDJULU, SE  
Penata Tingkat 1, III/d  
Nip. 19790215 200003 1 002

Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja Antara Eselon III dengan Eselon IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO ESELON IV			
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya disiplin aparatur	Jumlah OPD yang dilakukan monev disiplin	61 OPD
		Jumlah aparatur yang menyusun SKP tepat waktu	NA
2	Meningkatnya pengetahuan dan wawasan aparatur	Jumlah aparatur yang mengikuti sosialisasi dan Rakor kepegawaian	61 Orang
<p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KABID PENILAIAN KINERJA DAN PEMBINAAN APARATUR</p> <p style="text-align: center;"><u>DEWI MASITA IDRUS, SH, MH</u> Penata, III/c Nip. 19870325 201001 2 002</p>		<p style="text-align: center;">Limboto, September 2017</p> <p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KASUBID PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR</p> <p style="text-align: center;"><u>IRFAN ABUDJULU, SE</u> Penata Tingkat 1, III/d Nip. 19790215 200003 1 002</p>	



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUSTAPA ZAINAL HARUN, S.Ag, M.Pd  
NIP : 19710702 199702 1 003  
Pangkat/Gol : Pembina, IV/a  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : INDRIYANTI S. BOUTA, S.STP, M.Si  
NIP : 19840913 200212 2 001  
Pangkat/Gol. : Penata Tingkat 1, III/d  
Jabatan : Kepala Bidang Diklat dan pengembangan kompetensi aparatur BK-DIKLAT Kabupaten Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Limboto, September 2017

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KABID DIKLAT & PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI APARATUR

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KASUBID DIKLAT

INDRIYANTI S. BOUTA, S.STP, M.Si  
Penata Tingkat 1, III/d  
Nip. 19840913 200212 2 001

MUSTAPA ZAINAL HARUN, S.Ag, M.Pd  
Pembina, IV/a  
Nip. 19710702 199702 1 003

Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja Antara Eselon III dengan Eselon IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO  
ESELON IV

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Membentuk nilai-nilai dasar PNS agar mampu bersikap dan bertindak profesional dalam melayani masyarakat	Persentase PNS yang mengikuti Diklat Prajabatan	-
2	Meningkatnya kualitas dan kemampuan ASN dalam melaksanakan tugas dan fungsi	Diklat teknis/ fungsional yang diselenggarakan	5
3	Meningkatnya kompetensi kepemimpinan aparatur sesuai jenjang jabatan struktural	Jumlah Diklat penjurangan PIM IV, PIM III dan PIM II yang dilaksanakan V, PIM III dan PIM II	1 PIM IV 1 PIM III - PIM II
BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KABID DIKLAT & PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR		Limboto, September 2017  BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KASUBID DIKLAT	
<u>INDRIYANTI S. BOUTA, S.STP,M.Si</u> Penata Tingkat 1, III/d Nip. 19840913 200212 2 001		<u>MUSTAPA ZAINAL HARUN,S.Ag, M.Pd</u> Pembina, IV/a Nip. 19710702 199702 1 003	



**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NURMALA A.H. RAHMOLA, S.STP  
NIP : 19920608 201206 2 001  
Pangkat/Gol : Penata Muda Tingkat 1, III/b  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : INDRIYANTI S. BOUTA, S.STP, M.Si  
NIP : 19840913 200212 2 001  
Pangkat/Gol. : Penata Tingkat 1, III/d  
Jabatan : Kepala Bidang Diklat dan pengembangan kompetensi aparatur BK-DIKLAT Kabupaten Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Limboto, September 2017

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KABID DIKLAT & PENEGMBANGAN  
KOMPETENSI APARATUR

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KASUBID PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI

INDRIYANTI S. BOUTA, S.STP, M.Si  
Penata Tingkat 1, III/d  
Nip. 19840913 200212 2 001

NURMALA A.H. RAHMOLA, S.STP  
Penata Muda Tingkat 1, III/b  
Nip. 19920608 201206 2 001

Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja Antara Eselon III dengan Eselon IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO ESELON IV
---

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya penataan personil aparatur sesuai jenjang pendidikan	Jumlah PNS yang lulus ujian dinas/penyesuaian ijazah	70
2	Meningkatnya kompetensi pegawai melalui jenjang pendidikan S1, S2 dan S3	Jumlah PNS penerima bantuan pendidikan dan ikatan dinas	30
<p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KABID DIKLAT &amp; PENEGMBANGAN KOMPETENSI APARATUR</p> <p><u>INDRIYANTI S. BOUTA, S.STP,M.Si</u> Penata Tingkat 1, III/d Nip. 19840913 200212 2 001</p>		<p style="text-align: center;">Limboto, September 2017</p> <p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KASUBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI</p> <p style="text-align: center;"><u>NURMALA A.H. RAHMOLA, S.STP</u> Penata Muda Tingkat 1, III/b Nip. 19920608 201206 2 001</p>	



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MOH. NUZUL HIKMAH, SST  
NIP : 19810718 200212 1 004  
Pangkat/Gol : Penata Muda Tingkat 1, III/b  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Mutasi dan Pengembangan Karir

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : MOHAMAD JUFFRY DAMIMA, S.STP  
NIP : 19830715 200112 1 003  
Pangkat/Gol. : Penata Tingkat 1, III/d  
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Kepangkatan  
BK-DIKLAT Kabupaten Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Limboto, September 2017

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KABID MUTASI DAN KEPANGKATAN

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KASUBID MUTASI DAN  
PENGEMBANGAN KARIR

MOHAMAD JUFFRY DAMIMA, S.STP  
Penata Tingkat 1, III/d  
Nip. 19830715 200112 1 003

MOH. NUZUL HIKMAH, SST  
Penata Muda Tingkat 1, III/b  
Nip. 19810718 200212 1 004

\



Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja Antara Eselon III dengan Eselon IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO ESELON IV			
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terwujudnya ketepatan dalam penempatan pegawai sesuai dengan kompetensi	Jumlah jabatan pimpinan tinggi pratama yang direkrut melalui seleksi terbuka	5 JPT
<p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KABID MUTASI DAN KEPANGKATAN</p> <p><u>MOHAMAD JUFFRY DAMIMA, S.STP</u> Penata Tingkat 1, III/d Nip. 19830715 200112 1 003</p>		<p style="text-align: center;">Limboto,    September 2017</p> <p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KASUBID MUTASI DAN PENGEMBANGAN KARIR</p> <p><u>MOH. NUZUL HIKMAH, SST</u> Penata Muda Tingkat 1, III/b Nip. 19810718 200212 1 004</p>	



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MULYADI MAHANI  
NIP : 19610220 198508 1 002  
Pangkat/Gol : Penata, III/c  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Kepangkatan

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : MOHAMAD JUFFRY DAMIMA, S.STP  
NIP : 19830715 200112 1 003  
Pangkat/Gol. : Penata Tingkat 1, III/d  
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Kepangkatan  
BK-DIKLAT Kabupaten Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Limboto, September 2017

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KABID MUTASI DAN KEPANGKATAN

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KASUBID KEPANGKATAN

MOHAMAD JUFFRY DAMIMA, S.STP  
Penata Tingkat 1, III/d  
Nip. 19830715 200112 1 003

MULYADI MAHANI  
Penata, III/c  
Nip. 19610220 198508 1 002

Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja Antara Eselon III dengan Eselon IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO ESELON IV			
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja PNS yang memperoleh hak dan penghargaan kenaikan pangkat	Jumlah PNS yang telah naik pangkat	1300 Orang
<p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KABID MUTASI DAN KEPANGKATAN</p> <p><u>MOHAMAD JUFFRY DAMIMA, S.STP</u> Penata Tingkat 1, III/d Nip. 19830715 200112 1 003</p>		<p style="text-align: center;">Limboto, September 2017</p> <p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KASUBID KEPANGKATAN</p> <p style="text-align: center;"><u>MULYADI MAHANI</u> Penata, III/c Nip. 19610220 198508 1 002</p>	



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SYAMSUL Q. Y. MUSTAFA, S.Kom, M.Si  
NIP : 19830611 200604 1 005  
Pangkat/Gol : Penata Tingkat 1, III/d  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Informasi dan Formasi ASN

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : HERMAN AYUBA, S.Pd,M.Si  
NIP : 19770820 200212 1 004  
Pangkat/Gol. : Penata Tingkat 1, III/d  
Jabatan : Kepala Bidang Fasilitasi Profesi dan Informasi ASN  
BK-DIKLAT Kabupaten Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Limboto, September 2017

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KABID FASILITASI PROFESI &  
INFORMASI ASN

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KASUBID INFORMASI & FORMASI  
ASN

HERMAN AYUBA, S.Pd,M.Si  
Penata Tingkat 1, III/d  
Nip. 19770820 200212 1 004

SYAMSUL Q.Y.MUSTAFA,S.Kom, M.Si  
Penata Tingkat 1, III/d  
Nip. 19830611 200604 1 005

Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja Antara Eselon III dengan Eselon IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO ESELON IV			
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya jumlah aparatur	Jumlah CPNSD yang lulus seleksi	81
2	Terlaksananya peremajaan data PNS dalam sistem aplikasi pelayanan kepegawaian	Jumlah aparatur yang datanya sudah diremajakan	2086
<p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KABID FASILITASI PROFESI &amp; INFORMASI ASN</p> <p style="text-align: center;"><u>HERMAN AYUBA, S.Pd,M.Si</u> Penata Tingkat 1, III/d Nip. 19770820 200212 1 004</p>		<p style="text-align: center;">Limboto, September 2017</p> <p style="text-align: center;">BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KASUBID INFORMASI &amp; FORMASI ASN</p> <p style="text-align: center;"><u>SYAMSUL Q.Y.MUSTAFA,S.Kom, M.Si</u> Penata Tingkat 1, III/d Nip. 19830611 200604 1 005</p>	



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MEYLINDA MIOLO, SH  
NIP : 19830507 200901 2 007  
Pangkat/Gol : Penata Muda Tingkat 1, III/b  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Fasilitasi Profesi ASN

Selanjutnya disebut Pihak pertama

Nama : HERMAN AYUBA, S.Pd,M.Si  
NIP : 19770820 200212 1 004  
Pangkat/Gol. : Penata Tingkat 1, III/d  
Jabatan : Kepala Bidang Fasilitasi Profesi dan Informasi ASN  
BK-DIKLAT Kabupaten Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Limboto, September 2017

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KABID FASILITASI PROFESI &  
INFORMASI ASN

BK-DIKLAT  
KABUPATEN GORONTALO  
KASUBID FASILITASI PROFESI ASN

HERMAN AYUBA, S.Pd,M.Si  
Penata Tingkat 1, III/d  
Nip. 19770820 200212 1 004

MEYLINDA MIOLO, SH  
Penata Muda Tingkat 1, III/b  
Nip. 19830507 200901 2 007

Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja Antara Eselon III dengan Eselon IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO ESELON IV			
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya peremajaan data PNS dalam sistem aplikasi pelayanan kepegawaian	Jumlah ASN yang difasilitasi untuk purna tugas	203 Orang
<p>BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KABID FASILITASI PROFESI &amp; INFORMASI ASN</p> <p><u>HERMAN AYUBA, S.Pd,M.Si</u> Penata Tingkat 1, III/d Nip. 19770820 200212 1 004</p>		<p>Limboto, September 2017</p> <p>BK-DIKLAT KABUPATEN GORONTALO KASUBID FASILITASI PROFESI ASN</p> <p><u>MEYLINDA MIOLO, SH</u> Penata Muda Tingkat 1, III/b Nip. 19830507 200901 2 007</p>	